



#QualitatOcupació

ACORD PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT A L'HOTELERIA

Illes Balears 2018-2021



CONTEXT ECONÒMIC

Balears és la Comunitat Autònoma que major ritme de creixement econòmic ha experimentat en el conjunt de l'Estat, amb increments del seu VAB que han superat –durant 8 trimestres consecutius– el 3,5%.

Les dades de creixement del segon trimestre de Balears, segons la Direcció General d'Ocupació i Economia, situen el creixement interanual en un 3,9%, molt per sobre del conjunt de l'Estat i Europa.

En paral·lel, les Illes Balears segueixen creant ocupació a un ritme molt per damunt

de la mitjana nacional. En els dos darrers anys, s'ha incrementat en un 11,4% el nombre de persones afiliades a la Seguretat Social, mentre que l'atur s'ha reduït en més d'un 25% en el mateix període.

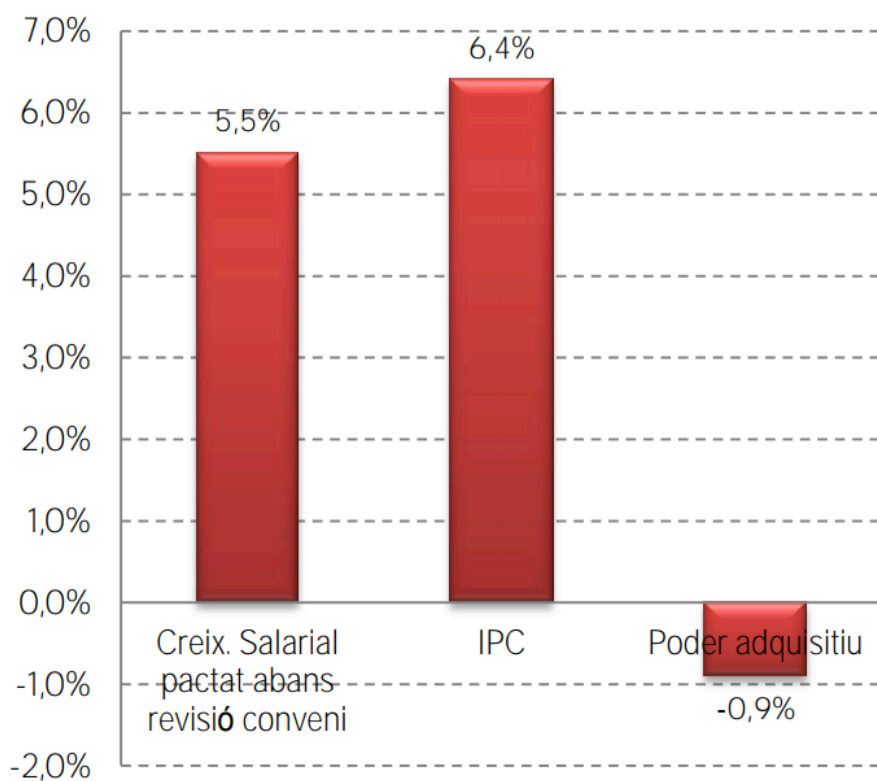
Les Illes Balears encapçalen el creixement econòmic i la creació d'ocupació amb valors molt superiors a la mitjana estatal i europea.

Per aconseguir una sortida de la crisi que sigui justa i equitativa per al conjunt de la societat, tan important com el quant (el número d'ocupats) ho és el

com. Això suposa, entre altres aspectes, treballar perquè el creixement econòmic, i per tant, la generació de riquesa, s'acompanyi d'un augment del poder adquisitiu i per a un allargament de la durada de la temporada turística que permeti contractes de major durada i, en conseqüència períodes de cotització més llargs, afavorint alhora més i millors prestacions, subsidis i pensions.

Cal treballar perquè el creixement econòmic s'acompanyi d'un augment del poder adquisitiu.

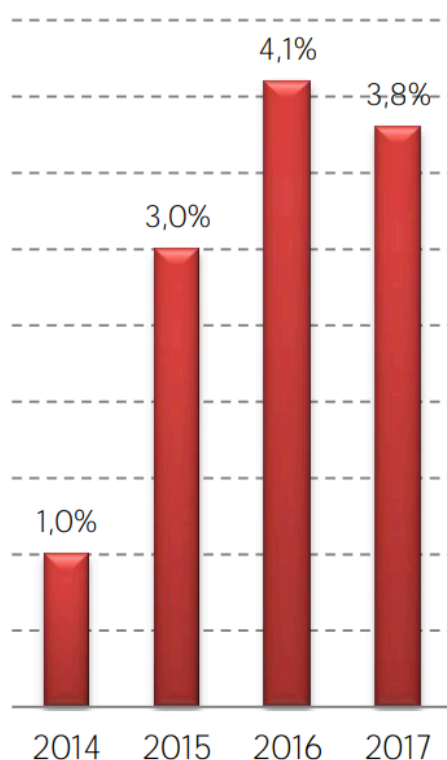
Salari i poder adquisitiu Hoteleria 2012-2017*



*Dades: fins a agost de 2017

Font: DG OE

Creix. Econòmic 2014-2017





NEGOCIACIÓ RESPONSABLE CAP A UN ACORD ESTABLE I DE QUALITAT

Amb uns vents de cua favorables i un creixement econòmic elevat i sostingut, l'escenari és propici perquè empreses i treballadors arribin a compromisos que permetin pujades salarials que s'adaptin al cicle econòmic.

Aquest acord, treballat des del Diàleg Social, demostra que el sector turístic té capacitat per millorar les condicions laborals i salarials dels seus treballadors, evitant l'externalització de serveis i millorant la Qualitat

de l'Ocupació en matèria de salut laboral

El context econòmic i el compromís de patronals i sindicats ha permès que s'arribin a acords perquè les pujades salarials s'adaptin al cicle econòmic.

Les patronals hoteleres de les Illes Balears així com els representants de les organitzacions sindicals de CCOO i UGT, s'han reunit en

els darrers mesos, juntament amb la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, per anar donant forma a un acord a tres bandes que permetrà, en els propers quatre anys, la millora de les condicions laborals en el sector turístic.

Patronals, sindicats i Govern porten mesos negociant un Acord que millorarà les condicions laborals del sector i que posa en valor la negociació col·lectiva.

Participen d'aquest acord la Federació Empresarial Hotelera de Mallorca, la Federació de Serveis para la Mobilitat i el Consum (SMC-UGT) de les Illes Balears i Federació de Serveis de Comissions Obreres de les Illes Balears (FECOHT-CCOO Illes Balears).

Cal posar de relleu l'esforç i la responsabilitat que han mostrat les parts per a dur a terme un acord exemplar. Han estat unes sessions negociadores que han anat avançant, gràcies a que totes les parts tenien ben clar l'objectiu a assolir: millorar la qualitat de l'ocupació en el sector.

En conseqüència és adient posar en valor el paper de les patronals que, conscients del context econòmic, han entès la importància que suposa contribuir a una redistribució de la riquesa que redueixi les desigualtats i afavoreixi la qualitat en l'ocupació i fomenti l'increment de la productivitat i la competitivitat.

També els sindicats han demostrat una gran responsabilitat alhora de negociar, amb un tarannà dialogant i defugint d'una exposició pública perquè les negociacions hagin avançat amb més celeritat i eficàcia.

Des de la discreció i després de mesos negociant, s'ha arribat a un acord exemplar amb l'objectiu de millorar la qualitat de l'ocupació en el sector a Balears.

En definitiva, l'acord assolit en els sectors d'hoteleria, no només tindrà un impacte sobre el mateix sector, sino que tindrà una importància cabdal per a tota l'economia de les illes donat que impulsarà el consum intern, entre d'altres factors.

L'acord tindrà una importància cabdal sobre el conjunt de l'economia donat que impulsarà el consum intern.





#QualitatOcupació

ACORD PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT A L'HOTELERIA

Illes Balears 2018-2021



17% D'INCREMENT SALARIAL

Els salaris augmentaran un 5% a 2018, un 5% a 2019, un 3,5% a 2020 i un 3,5% a 2021. És la major pujada salarial de l'Estat des de la crisi i de la història del sector a Balears.



EXTERNALITZACIONS

S'eviten les devaluacions salarials. Les empreses que subcontractin serveis hauran de garantir, com a mínim, els mateixos salaris i temps de treball del conveni col·lectiu sectorial.



CÀRREGUES DE TREBALL

Govern, sindicats i patronal vigilaran les càrregues de treball i engegaran mesures en matèria d'ergonomia per facilitar la detecció i reconeixement de les malalties professionals.



137.000 BENEFICIARIS

Més de 137.000 treballadors i treballadores de 10.100 empreses milloraran les seves condicions laborals salarials. 1 de cada 4 treballadors milloraran les seves condicions de feina.

PUNTS DE L'ACORD



ELS SALARIS S'INCREMENTEN UN 17%

En els pròxims 4 anys els salaris dels treballadors i treballadores del sector augmentaran un 17%: un 5% a 2018, un 5% a 2019, un 3,5% a 2020 i un 3,5% a 2021.

Els salaris augmentaran un 5% a 2018, un 5% a 2019, un 3,5% a 2020 i un 3,5% a 2021.

L'acord assolit, que entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2018, suposa la major

pujada salarial de l'Estat des de la crisi i de la història del sector de l'hoteleria a Balears.

És la major pujada salarial de l'Estat des de la crisi, i de la història de l'hoteleria a Balears.

Aquest esforç salarial empresarial, incorporat al Conveni d'Hoteleria Illes Balears 2018-2021, permetrà ajudar a la reducció de les desigualtats i afavorir un creixement inclusiu on es

redistribueixi la riquesa per tal d'assolir una major cohesió social. D'altra banda, més massa salarial, també contribuirà a fomentar un major consum intern, beneficiant així el conjunt de l'economia.

L'augment salarial permetrà ajudar a la reducció de les desigualtats i afavorir un creixement inclusiu on es redistribueixi la riquesa per tal d'assolir una major cohesió social.



EXTERNALITZACIONS

El pacte entre patronals i sindicats endureix les condicions per a l'externalització de serveis, restringint les subcontractacions a terceres empreses i garantint la protecció de les condicions laborals del sector acordades per negociació col·lectiva.

Les empreses que contractin o subcontractin serveis corresponents a la seva activitat hauran de garantir,

com a mínim, els mateixos salaris i temps de treball establerts al conveni col·lectiu sectorial vigent, evitant així les devaluacions salarials.

S'eviten les devaluacions salarials. Les empreses que subcontractin serveis hauran de garantir, com a mínim, els mateixos salaris i temps de treball establerts al conveni col·lectiu sectorial.



D'aquesta manera, es garanteix que totes les possibles activitats externalitzades, i tots els seus treballadors, tinguin les mateixes condicions econòmiques que els treballadors de plantilla.



CÀRREGUES DE TREBALL

El darrer acord, entre Govern, sindicats i patronals, pretén vigilar aquelles tasques que puguin suposar sobrecàrregues físiques per als treballadors i treballadores i, en especial, aquelles dolences de naturalesa musculoesquelètica.



Estreballarà en el manteniment d'entorns de treball segur i es vetllarà perquè la càrrega

adjudicada als treballadors/es no suposi un risc per a la seva salut. En aquesta línia, la prevenció de riscos laborals és un element fonamental per ajudar a garantir unes adequades condicions en matèria de salut laboral.

D'aquesta manera, Govern, sindicats i patronal vigilaran les càrregues de treball i posaran en marxa mesures i instruments en matèria d'ergonomia per facilitar la detecció i reconeixement de les malalties professionals per part del sistema sanitari.

Govern, sindicats i patronal vigilaran les càrregues de treball i engegaran mesures en matèria d'ergonomia per facilitar la detecció i reconeixement de les malalties professionals.

La Conselleria de Treball i la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals en el sector de l'Hoteleria de les Illes Balears es coordinaran per elaborar un estudi tècnic que analitzarà les condicions d'ergonomia en el sector i que constituirà un instrument vàlid per avaluar de forma més eficaç els efectes de les càrregues de treball.

D'altra banda, la Conselleria posarà a l'abast tots els seus mitjans per establir un circuit per a la detecció i reconeixement àgil i eficaç de les malalties professionals més habituals en el sector de l'hoteleria.

S'elaboraran estudis de càrregues de treball i s'establirà un circuit per a la detecció de malalties professionals en el sector.



137.000 TREBALLADORS BENEFICIATS

Aquest Acord permet que més de 137.000 treballadors i treballadores de 10.100 empreses millorin les seves condicions laborals i salarials a Balears.

1 DE CADA 4 TREBALLADORS DE BALEARS BENEFICIATS





Pugen els salaris.

Es distribueix
la riquesa.

Vivim a una
Comunitat
millor.